

제주교총

새 교육감에게 바라는 제주교육

「제9회 전국동시지방선거」 제주교육의 미래를 제안합니다.



올바른 교육 훌륭한 선생님

제주특별자치도교원단체총연합회



제주교총

제주교육의 미래를 제안합니다

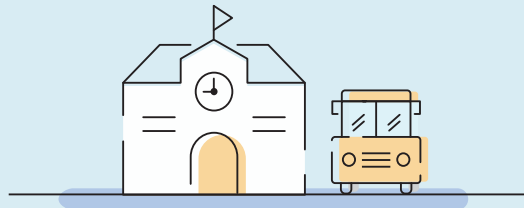
다가오는 제9회 전국동시지방선거는 제주교육의 미래 방향을 결정하는 중요한 순간입니다. 특히 교육감 선거는 학교 현장의 목소리와 교육의 본질이 정책에 얼마나 충실히 반영되는가를 보여주는 자리이기도 합니다. 이에 제주교총은 교육 현장에서 학생들과 함께하고 있는 교원들의 경험과 고민을 바탕으로 보다 실효성 있는 교육 정책을 제안하고자 하였습니다.

최근 학교 현장은 교권 침해, 과중한 행정 업무, 교육활동에 대한 책임 부담, 인력 부족 등 다양한 어려움에 직면해 있습니다. 이러한 문제는 교사가 수업과 생활지도에 온전히 집중하기 어려운 환경으로 이어져 결국 학생 교육의 질에도 영향을 미치게 됩니다.

이에 이번 정책 제안서는 학교 현장의 요구를 담아 교권 보호, 행정 업무 경감, 수업 전문성 중심의 인사 제도 개선, 학교 자율성 확대, 특수·비교과·유아·사립교육 지원 강화 등의 핵심 과제를 중심으로 구성하였습니다.

우리의 제안이 학생·교사·학부모 모두가 신뢰할 수 있는 제주교육의 미래를 만들어 가는 출발점이 되기를 기대합니다. 앞으로도 제주교총은 교육 현장의 목소리를 충실히 반영하며 교사가 교육 본연의 역할에 집중할 수 있는 학교 환경 조성과 지속 가능한 제주교육 체계 마련을 위해 최선을 다하겠습니다

01 교권 보호



교권 보호 안전망 구축과 교육활동 면책권 보장

최근 학교 현장에서는 교육활동 중 발생하는 민원과 갈등, 교권 침해 사례가 지속적으로 증가하여, 교원의 심리적 부담이 커지고 교육활동 위축이 심화되고 있다. 특히 정당한 생활지도와 교육활동 과정에서도 법적 분쟁과 과도한 책임 부담이 발생하면서 교사가 수업과 학생 교육에 전념하기 어려운 상황이다. 이에 교원이 안심하고 교육 활동을 수행할 수 있도록 실효성 있는 교권 보호 체계를 구축하고, 교육활동 과정에서 발생한 안전사고 및 민원에 대한 교원의 정당한 교육활동 면책권을 제도적으로 보장할 필요가 있다. 또한 교육청 중심의 전문적 지원 시스템을 강화하여 학교 현장의 민원 대응 부담을 줄이고 교권 보호의 실질적 안전망을 마련해야 한다.

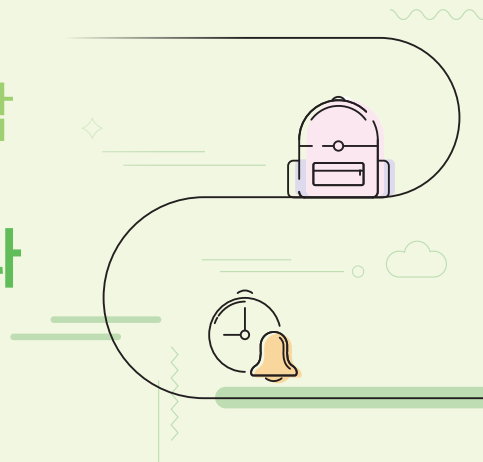
주요 추진 과제



- 정당한 교육활동 및 생활지도 과정에서 발생한 안전사고에 대한 '교원 면책권' 보장 제도화
- 지역 교육지원청 단위의 '교권 전담 법률자문단' 확대 운영 및 학교별 맞춤형 지원 체계 구축
- 사전 서면 민원 신청 체계 도입 및 근무 시간 외 민원 제한 등 교원의 사생활 보호 시스템 마련
- 교육청 중심의 통합 민원대응 창구 일원화 및 학교·교육청 종결 처리제 도입
- 위법적·고의적 교권 침해 행위 발생 시 교육청 차원의 법적 대응 및 고발 조치 의무화

02 행정 업무 경감

학교 행정 업무 이관과 운영 효율화



학교 현장에서는 교육활동 외에도 시설 관리, 강사 채용, 각종 위원회 운영 등 교사들이 처리해야 하는 과중한 업무가 지속적으로 증가하고 있다. 이로 인해 교사들은 수업 연구와 학생 생활지도에 온전히 집중하기 어려운 상황에 놓여 있으며 학교 본연의 교육 기능 또한 약화되는 실정이다. 학교 행정 업무 경감은 단순한 업무 축소를 넘어 교육 활동 중심의 학교 운영 체계를 회복하기 위한 필수 과제이다. 이를 위해 교육청 중심의 지원 체계를 강화하고 학교가 담당하던 행정 업무를 체계적으로 이관·통합하여 교사가 교육 본연의 역할에 집중할 수 있는 환경을 조성해야 한다.

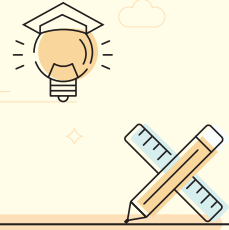
주요 추진 과제



- 교육청 중심의 정보기기 및 시설 관리 온라인 통합 지원 시스템 구축
- 방과후학교 강사 및 기간제 교사 채용·관리 업무의 교육청 전면 이관 추진
- 신규 정책 도입 시 기존 사업 폐지를 연계하는 '업무 일몰제' 정착
- 유사·중복 법정 위원회 통합 및 필수 위원회의 서면 심의 확대 운영
- 학교 지원 기능 실태조사를 바탕으로 교무 업무 배정 가이드라인 마련 및 표준화 추진

03 인사 및 직무 환경 개선

교육 본질 중심의 인사 제도 마련 및 직무 환경 개선



현재 교원 인사 제도는 교육 본연의 활동보다 행정적 실적이 중심이 되어 수업, 생활 지도 등 교사로서의 전문성을 인사 과정에 충분히 반영하지 못하고 있다. 이와 더불어 학교 내 구성원 간의 업무 경계가 불명확하여 특정 영역에 업무가 쏠리거나 불필요한 갈등이 발생하면서 행정적 피로도 또한 높아지는 실정이다. 교사가 가르치는 자긍심을 회복하기 위해서는 그 전문성을 정당하게 평가하는 보상 체계와 안정적인 직무 환경이 반드시 마련되어야 한다. 이를 위해 교사로서의 전문성을 반영하는 교육 본질 중심의 인사 제도를 재정립하고 직무 분석에 기반한 업무 분장 기준을 제정함으로써, 교육 본연의 가치를 실현하며 상호 협력이 가능한 합리적인 학교 문화를 조성해야 한다.

주요 추진 과제

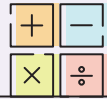


- 수업 전문성과 교육 연구 성과를 반영한 공정한 인사·성과급 제도 구축
- 합리적 인사이동을 위한 인사 기준 마련과 제주형 자율학교 비율 적정화
- 학교급별 '수업지원교사제' 배치 기준 개선 및 운영 내실화
- 직무 분석을 통한 교무·행정·관리직 간 '학교 업무 분장 표준화 기준' 마련
- 교원 단체와의 정기적 정책 협의체 구성 및 상시 소통 체계 구축

04 학교 자율성 확대



현장 중심 교육과정 지원 및 학교 예산 자율권 확대



획일적인 교육과정 지침과 목적 지정 사업비 위주의 예산 운용 구조는 학교의 자율적이고 창의적인 교육활동을 제약하고 있다. 또한, 기초학력 책임교육 강화, 고교학점제 등 교육 환경의 급격한 변화와 속에서, 학교가 지역적 특성과 여건에 맞게 교육과정을 자율적으로 설계·운영할 수 있는 제도적 기반은 여전히 부족한 실정이다. 학교의 교육적 역량은 학교 공동체가 스스로 교육과정을 기획하고 예산을 신축적으로 집행할 수 있는 실질적 권한에서 비롯된다. 이에 교육청은 학교 기본운영비 비율을 확대하여 예산 자율권을 보장하고, 적정 수업 시수 확보를 위한 지원책을 마련함으로써 학교가 내실 있는 교육을 실현할 수 있도록 뒷받침해야 한다.

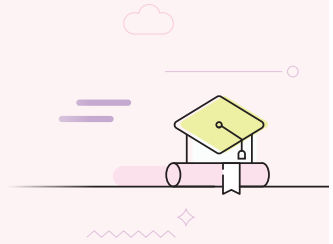
주요 추진 과제



- 교육 연구 여건 보장을 위한 '학교급별 적정 수업 시수 확보' 기준 마련 및 인력 지원 확대
- 고교학점제 안착을 위한 다과목·소수 수업 담당 교사 지원 인력 확보
- 지역 특화 교육과정 운영 자율권 강화 및 IB 학교 확대 제한·균형 발전 대책 수립
- 학교 자율성 확대를 위한 '학교 기본운영비 총액 교부 체계' 구축
- 기초학력 책임교육 지원 예산 확대와 학교 단위 집행 자율성 강화

05 특수·비교과·유아·사립교육 지원 강화

취약 부문에 대한 균형 있는 지원과 비교과 전문성 강화



특수·비교과·유아교육은 공교육을 구성하는 필수적인 부문이다. 그러나 과밀 학급, 과도한 행정 업무, 겸임 체제 등으로 인해 교사들이 교육 본연의 역할과 전문성을 충분히 발휘하지 못하고 있다. 또한, 사립학교의 경우 상대적으로 부족한 재정 지원으로 인해 교육 여건 개선과 안정적인 교육활동 운영이 어려운 실정이다. 이에 교육적 취약 부문에 대한 실질적인 인적·물적 맞춤형 지원 방안을 마련하여 교육 환경을 개선하고, 공교육의 공공성과 책무성을 강화할 필요가 있다. 아울러 다양한 분야의 교사들이 각자의 현장에서 본연의 역량 발휘에 전념할 수 있도록 안정적인 지원 체계를 구축해야 한다.

주요 추진 과제



- 특수학급 증설과 교육활동 전담 지원 인력 확충
- 보건·영양·사서교사 전 학교 배치 추진 및 행정 업무 경감
- 학교 급식실 환경 개선과 영양·식생활 교육 실무 지원 강화
- 유치원 학급당 유아 수 단계적 감축과 방학 중 운영 지원 확대
- 사립학교 재정 지원 격차 해소 및 공·사립 간 지원 기준 형평성 제고

제주교총

새 교육감에게 바라는 제주교육

「제9회 전국동시지방선거」 제주교육의 미래를 제안합니다.

